



COMUNE DI Sovero - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

VERBALE N.01/2025 – RIUNIONE DEL 16 OTTOBRE 2025

Giovedì, **16 ottobre 2025 alle ore 10:00**, presso la sala della giunta comunale sito presso la sede municipale di via Marconi, 6 – primo piano, si è tenuta la riunione del CUG per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Sovero;
2. Analisi esiti Contrattazione in merito all'accoglimento delle richieste dei dipendenti di modifica alla flessibilità oraria e dell'introduzione delle politiche di welfare aziendale;
3. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

RUOLO	NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Effettivo (Presidente)	Bassanesi Luca	X		
Effettivo	DANIELA SAVOLDELLI	X		
Effettivo	GABRIELE PEZZOTTI		X	
Effettivo	BARBARA BERTOLLO	X		
Effettivo	VALENTINA SCHIAVI	X		

La presente seduta è verbalizzata dal Segretario Comunale che riveste altresì la figura di presidente del CUG, che, in qualità di Presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

1. Visione e approvazione indagine del benessere organizzativo dell'Ente da sottoporre ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Sovero;

Per la C.U.G. del Comune di Sovero è importante indagare il clima ed il benessere organizzativo all'interno del proprio Ente. Per questo motivo è stato predisposto dai componenti della C.U.G. durante il mese di novembre un questionario che si vuole sottoporre ai/alle dipendenti/e.

I componenti del C.U.G. valutano insieme la completezza e la chiarezza delle informazioni. Dopo un giro di tavolo di osservazioni, tutti i presenti approvano il questionario che verrà sottoposto ai dipendenti.



COMUNE DI Sovrano - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L'indagine sul benessere organizzativo predisposto dalla C.U.G. sarà somministrata dal 17/10/2025 sino al 31/10/2025 in formato anonimo, consegnato ai singoli lavoratori e lavoratrici che dovranno poi riporlo in apposita urna disponibile presso i locali della sala giunta del Comune di Sovrano.

Non si è scelto il formato digitale in quanto alcuni/e dipendenti non operano con PC e sarebbero stati/e esclusi/e dall'indagine, cosa che si vuole assolutamente evitare.

Tutti i dipendenti e le dipendenti dell'Ente verranno informati sull'importanza dell'indagine e verranno invitati alla sua compilazione con comunicazione informativa da parte del Presidente.

Il Comitato concorda sull'importanza di quanto si potrà valutare dall'elaborazione dei dati raccolti dalla presente indagine. Un piccolo passo per avere un quadro trasparente dell'ambiente lavorativo che si è creato all'interno dell'Ente, utile per avviare un tavolo di dialogo con l'Amministrazione qualora si riscontrassero delle problematiche rilevanti.

Il Presidente, verificato che l'argomento sull'indagine è chiuso e tutti i componenti sono favorevoli all'iniziativa, passa alla discussione del secondo argomento all'O.d.g.

2. Analisi esiti Contrattazione in merito all'accoglimento delle richieste dei dipendenti di modifica alla flessibilità oraria e dell'introduzione delle politiche di welfare aziendale

Il Presidente riporta le novità che dovrebbero essere apportate dal nuovo contratto decentrato per l'anno 2025 dove sono stati modificati gli istituti di flessibilità oraria ed introdotto il welfare aziendale.

Il Comitato prende atto favorevolmente delle novità introdotte che rendono più conciliante il rapporto vita lavoro ed il supporto ad attività extra orario lavorativo

Il Presidente, verificato che l'argomento è chiuso e tutti i componenti sono concorsi, passa alla discussione del terzo argomento all'O.d.g.

3. Varie ed eventuali

- SITO WEB E INDIRIZZO E-MAIL:** Il Presidente comunica che sarebbe necessario aprire una sezione del sito istituzionale dell'Ente dedicata C.U.G. del Comune di Sovrano dove inserire la descrizione della attività del CUG ed i principali documenti da esso prodotti. Si chiarisce anche la necessità - se non già esistente - dell'attivazione di una casella di posta elettronica ufficiale del cug con possibile dominio comitato.unico.garanzia@comune.Sovero.bs.it in modo che le comunicazioni arrivino direttamente in conoscenza al Comitato.



COMUNE DI Sovrano - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

- **COMUNICAZIONE CON L'AMMINISTRAZIONE:** il Comitato ravvisa la necessità di essere informato dall'Amministrazione sulle eventuali proposte di promozione della cultura delle pari opportunità che si svolgeranno sul territorio comunale al fine di promuoverle anche come Comitato Unico di Garanzia e diffonderle ai propri/e dipendenti.

La C.U.G. stabilisce di riunirsi a **novembre** per valutare l'indagine del benessere organizzativo e stendere una relazione sui risultati ottenuti.

Non essendovi null'altro da discutere, l'incontro si conclude alle ore 10:30.

Il Presidente

Dott. Bassanesi Luca (*)

() Il documento è firmato digitalmente*